

Udviklingsplan 2022-2026

Claus Nar Gruppe



Vi anvender korpsets udviklingsplan 2020-2024 (se næste side) som overordnede retningslinjer.

Udviklingsplanen vil ikke være fast og uforanderlig, men skal være et aktivt dokument, der løbende opdateres, så fokus for det kommende år passer til hvor gruppen er og hvad vi har opnået.

Vores målsætning for Claus Nar Gruppe:

- Det skal være både sjovt og udfordrende at være spejder i Claus Nar, både for spejdere og ledere.
- Der skal være en rød tråd i vores spejderarbejde, så spejderne oplever at de løbende udvikler sig fra gren til gren.
- Vi skal ikke være mange, bare for at være mange; vi skal være mange fordi vi har en velfungerende gruppe og det er et godt sted at være spejder. Der skal være kvalitet i spejderarbejdet

Det kommende år vil vi have særligt fokus på 3 emner: Modige børn og unge, Flere ledere og Bæredygtighed i børnehøjde

Vi sætter konkrete handlinger bag vores fokusemner – i 2022 vil vi:

- Etablere den røde tråd i Gruppens spejderarbejde.

Modige børn og unge

- Vi skaber plads til, at man tør prøve, selvom man fejler
- Vi vil give vores spejdere udfordringer som de kan lære af og vokse af, i trygge rammer og med opmærksomhed på hver spejders behov
- De største spejdere skal introduceres til adventure-spejd løb, og skal deltage i mindst ét løb.
- Aktivt få mere viden om unges selvværd og hvad der påvirker børn og unge, som vi kan handle ud fra (se under "flere ledere")

Flere ledere

- Arbejde med emnet om unges selvværd, herunder arrangere et foredrag for alle ledere.
- Vi vil aktivt inddrage forældre til afholdelse af ugentlige møder
- Vi vil aktivt inddrage forældre til at hjælpe når vi er på ture og lejre
- Vil vil understøtte vores spejders deltagelse i PLAN, PUF og Påskekurser er leder kurser for de største spejdere
- Vi vil sikre at alle der har en lederfunktion kan komme på mindst ét lederkursus hvis de ønsker det

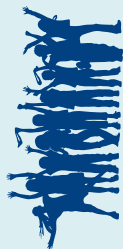
Bæredygtighed i børnehøjde

- Behandle vores materiel ordentligt, så det ikke bliver ødelagt
- Rengøre Trangia, gryder og pander efter brug, så der ikke skal købes nyt
- Lære spejderne at vedligeholde vores udstyr
- Lave forløb og møder om bæredygtighed, afstemt efter de forskellige grene
- Øge spejdernes deltagelse i aktiviteter hos Spejdernes Genbrug (Spejderbod, tømning)

Opfølgning

Udviklingsplanen gennemgås ved et ledermøde om foråret og et ledermøde om efteråret, hvor hver gren fortæller, hvad de har gjort for at følge udviklingsplanen. Ved ledermødet før grupperådsmødet opdateres udviklingsplanen med handlinger for det kommende år.

Vi skaber modige børn og unge



MODIGE BØRN OG UNGE

Som spejdere udfordrer vi børn og unge. Hos os skal børn og unge få mod til at prøve nyt, mod til at være sig selv og mod på livet.



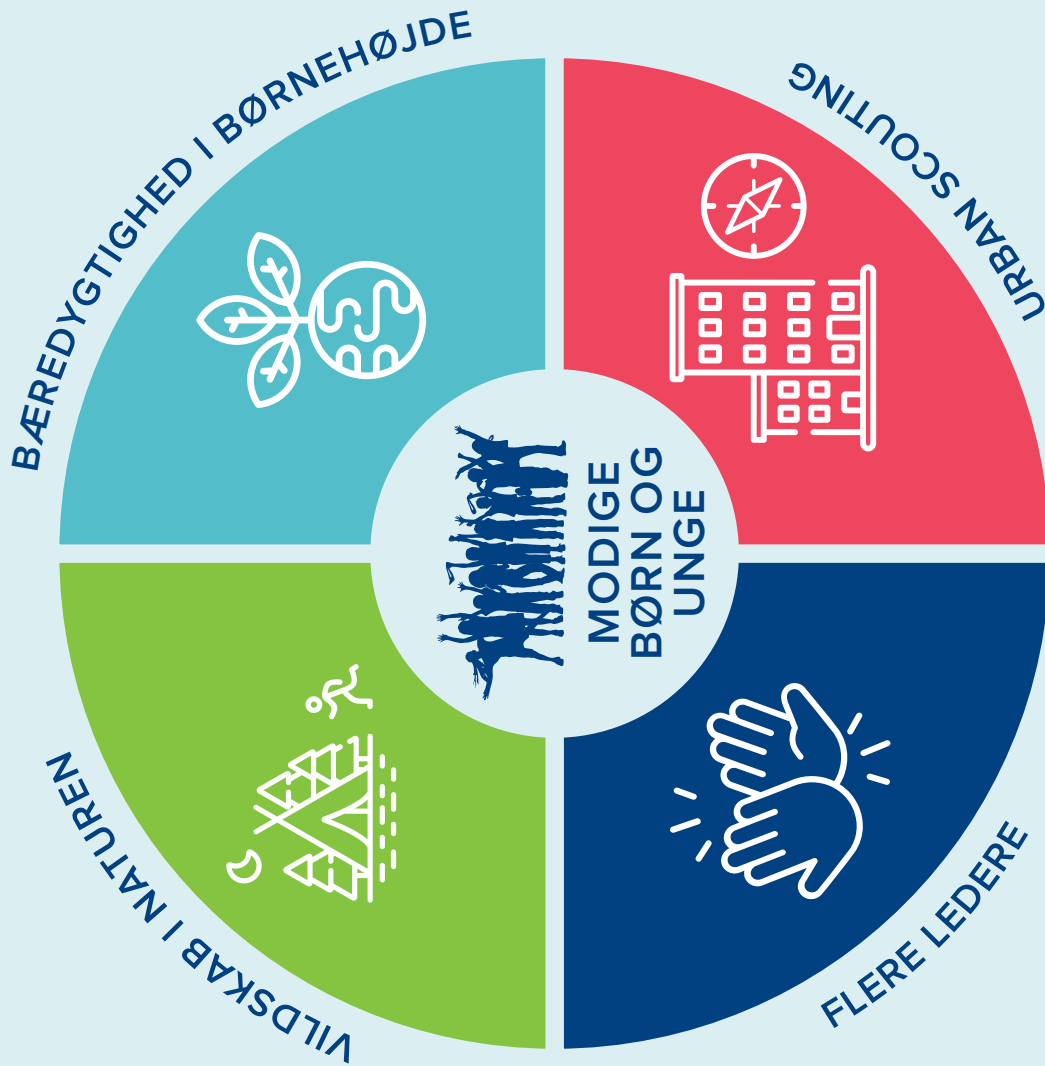
VILDSKAB I NATUREN

Vi bliver glade af at være i naturen, og vi bliver glade af at bevæge os. Som spejdere skal vi gøre begge dele.



FLERE LEDERE

Vi skal tiltrække nye ledere og sikre, at erfarne ledere fortsat finder vores tilbud udviklende og meningsfuldt. Det gør vi ved at skabe attraktive lederfællesskaber og tilbyde forskellige måder at være engageret på.



BÆREDYGTIGHED I BØRNEHØJDE

Som spejdere værner vi om naturen. Vi inddrager børn og unge i, hvordan og hvorfor vi træffer bæredygtige valg, og vi giver dem mulighed for selv at gøre en forskel for en bedre verden.



URBAN SCOUTING

I byerne sker der nu en stor tilvækst i børnefamilier, som kun vil fortsætte de næste mange år. Den udvikling skal vi tilpasse os, så vi også i fremtiden sikrer, at en stor andel af Danmarks børn og unge bliver spejdere.

